



**Predstavitev politike prejemkov članov
organov vodenja in nadzora**

Zavarovalne skupine Sava

(predstavitev za skupščino delničarjev Save Re, d.d.)

Ljubljana, 16. 4. 2020

Kazalo

Uvod.....	3
1. Uvod.....	4
Politika prejemkov članov organov vodenja in nadzora družb v Zavarovalni skupini Sava ..	5
2. Splošna predstavitev politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava ..	6
Politika prejemkov članov nadzornega sveta in uprave Save Re	7
3. Politika prejemkov članov nadzornega sveta Save Re	8
3.1 Uvod	8
3.2 Prejemki članov nadzornega sveta Save Re	8
4. Politika prejemkov članov uprave Save Re	8
4.1 Uvod	8
4.2 Osnovna plača (fiksni del).....	9
4.3 Variabilni del plače	9
4.4 Drugi prejemki člana uprave	11
4.5 Plačila članov uprave, ki opravljajo funkcijo člana nadzornega sveta ali druge naloge v odvisni družbi	12
Politika prejemkov članov nadzornega sveta in uprave Zavarovalnice Sava.....	13
5. Politika prejemkov nadzornega sveta Zavarovalnice Sava	14
6. Politika prejemkov uprave Zavarovalnice Sava.....	14
6.1 Uvod	14
6.2 Osnovna plača (fiksni del).....	14
6.3 Variabilni del plače	15
6.4 Drugi prejemki člana uprave	16

Uvod

1. Uvod

Skladno z zakonom o gospodarskih družbah uprava in nadzorni svet skupščini delničarjev Save Re, d.d., predstavljata splošno predstavitev politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora družb v Zavarovalni skupini Sava, politiko prejemkov članov nadzornega sveta in uprave Save Re ter politiko prejemkov članov nadzornega sveta in uprave največje odvisne družbe Save Re, Zavarovalnice Sava.

**Politika prejemkov članov organov
vodenja in nadzora družb v
Zavarovalni skupini Sava**

2. Splošna predstavitev politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava¹

Plačilo članom organov vodenja in nadzora odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava ne sme biti v neposredni odvisnosti od uspešnosti poslovanja posamezne družbe, kot jo izkazujejo izkazi obvladujoče družbe ali odvisne družbe.

Člani organa nadzora v posamezni družbi v Zavarovalni skupini Sava so upravičeni do plačila za opravljanje funkcije v višini, ki jo določi skupščina. Člani organa nadzora posameznih odvisnih družb v skupini – predstavniki delničarja, ki so zaposleni v članici Zavarovalne skupine Sava, se odpovejo plačilu za opravljanje svoje funkcije v organih nadzora.

Člani organa nadzora v družbah v skupini ne morejo biti udeleženi pri dobičku.

Usmeritve za sistem plačil in meril nagrajevanja organov vodenja v posamezni odvisni družbi so urejene v krovni politiki prejemkov Zavarovalne skupine Sava.

Sistem prejemkov članom organov vodenja posameznih odvisnih družb mora biti tak, da omogoča pridobitev ustreznih članov posloводства glede na potrebe posamezne družbe, hkrati pa zagotavlja skladnost interesov posloводства in dolgoročnih interesov posamezne družbe.

Prejemki članov organov vodenja posamezne odvisne družbe so v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami, obsegom poslovanja posamezne družbe, s finančnim stanjem in poslovnimi rezultati družbe, upoštevane so tudi primerljive razmere posameznega trga. Prejemki članov organa vodenja posamezne odvisne družbe so na taki ravni, da se spodbuja dolgoročna vzdržnost poslovanja družbe in da se zagotavlja skladnost njihovih prejemkov z doseženimi rezultati.

Prejemki članov organa vodenja posamezne odvisne družbe so sestavljeni iz fiksnega in variabilnega dela. Variabilni del ne sme biti določen tako, da bi bila skozi variabilni del lahko nagrajena tista ravnanja uprave, ki nekontrolirano izpostavljajo družbo tveganjem.

Prejemki članov organa vodenja so v večini odvisnih družb urejeni s pogodbo o zaposlitvi člana organa vodenja.

Za vse člane organov vodenja in nadzora vseh družb v Zavarovalni skupini Sava je sklenjeno zavarovanje odgovornosti pred tveganji iz opravljanja njihove funkcije (t. i. D&O zavarovanje).

¹ Pri določitvi obsega vključenih politik prejemkov odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava v to predstavitev je bilo uporabljeno merilo praga pomebnosti: odvisna družba dosega minimalno 15 odstotkov prihodkov v skupnih prihodkih Zavarovalne skupine Sava. V dokumentu je tako podrobneje predstavljena le politika prejemkov največje odvisne družbe Save Re, Zavarovalnice Sava.

Politika prejemkov članov nadzornega sveta in uprave Save Re

3. Politika prejemkov članov nadzornega sveta Save Re

3.1 Uvod

V dokumentu uporabljen izraz član nadzornega sveta se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana nadzornega sveta, razen, če ni izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika nadzornega sveta.

V dokumentu uporabljen izraz član nadzornega sveta, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

3.2 Prejemki članov nadzornega sveta Save Re

Plačilo članom nadzornega sveta Save Re ne sme biti v neposredni odvisnosti od uspešnosti poslovanja družbe, kot jo izkazujejo izkazi družbe. Člani nadzornega sveta so za opravljanje svoje funkcije upravičeni do (1) plačila za opravljanje funkcije, (2) sejnine in (3) povračila dogovorjenih stroškov.

Člani nadzornega sveta razen navedenih prejemkov ne prejemajo drugih plačil.

Člani nadzornega sveta ne morejo biti udeleženi pri dobičku družbe.

Višino prejemkov članov nadzornega sveta je s sklepom določila skupščina delničarjev Save Re na svojem 31. zasedanju, ki je potekalo 30. 8. 2016.

Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta Save Re

Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta v letu 2019 so podrobneje razkriti v poglavju 17.10 Razkritja o poslovanju s povezanimi osebami v računovodskem delu revidiranega letnega poročila za leto 2019.

4. Politika prejemkov članov uprave Save Re

4.1 Uvod

V dokumentu uporabljen izraz član uprave se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana uprave, razen, če ni izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika uprave.

V dokumentu uporabljen izraz član uprave, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

Sava Re nima sprejete politike prejemkov članov uprave kot posebnega enovitega dokumenta, ampak je področje njihovih prejemkov urejeno (1) s posebnima politikama v okolju Solventnost II, Politiko prejemkov skupine in Politiko prejemkov Save Re, nadalje (2) s pogodbami o zaposlitvi posameznih članov uprave, ter (3) z metodologijo za določitev višine variabilnega dela plače člana uprave Save Re, ki je kot priloga sestavni del pogodbe o zaposlitvi člana uprave.

Plačila, povračila in druge ugodnosti članov uprave so določena v pogodbah o zaposlitvi, sklenjenih med družbo in posameznim članom uprave.

Prejemki članov uprave Save Re, ki je obvladujoča družba v Zavarovalni skupini Sava, so v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami, obsegom poslovanja družbe in celotne skupine ter s finančnim stanjem in poslovnimi rezultati, tako družbe kot skupine. Prejemki članov uprave so na taki ravni, da se spodbuja dolgoročna vzdržnost poslovanja družbe in skupine ter da se zagotavlja skladnost njihovih prejemkov z doseženimi rezultati.

Prejemki članov uprave so sestavljeni iz fiksnega in variabilnega dela. Variabilni del ne sme biti določen tako, da bi bila skozi variabilni del lahko nagrajena tista ravnanja uprave, ki nenadzorovano izpostavljajo družbo tveganjem.

Podatki o prejemkih članov uprave Save Re

Podatki o prejemkih članov uprave za leto 2019 so podrobneje razkriti v poglavju 17.10 Razkritja o poslovanju s povezanimi osebami v računovodskem delu revidiranega letnega poročila za leto 2019.

4.2 Osnovna plača (fiksni del)

Osnovna plača predsednika uprave je določena s pogodbo o zaposlitvi. Osnovna letna plača predsednika uprave je podrobneje razkrita v poglavju 17.10 Razkritja o poslovanju s povezanimi osebami v računovodskem delu revidiranega letnega poročila za leto 2019.

Osnovna plača člana uprave je določena v višini 90 % (oziroma drug dogovorjen odstotek) plače predsednika uprave.

Član uprave ni upravičen do posebnega dodatka za minulo delo, saj je le-ta že vključen v osnovno plačo.

4.3 Variabilni del plače

Variabilni del plače ureja metodologija o določitvi variabilnega dela plače člana uprave Save Re, ki jo sprejme nadzorni svet, ki članu uprave tudi določi nagrado.

Metodologija velja pod predpostavko, da konsolidirani solventnostni količnik v obdobju 2020–2022 ne pade pod v naprej določeno mejo (izzeti so učinki potencialnih izrednih dividend na zahtevo lastnika in učinki večjih akvizicij novih družb, dogovorjenih z nadzornim svetom).

Po potrditvi strateškega oziroma letnega načrta za prihodnje leto s strani nadzornega sveta, le-ta določi tudi kvantitativna in kvalitativna merila ocenjevanja uspešnosti posameznih članov uprave za to leto.

Variabilni del plače člana uprave je lahko določen v maksimalni višini šestih (6) povprečnih bruto mesečnih osnovnih plač člana uprave v poslovnem letu.

Variabilni del plače člana uprave vsebuje:

- S del plače za poslovno uspešnost:** največ v višini štirih (4) povprečnih bruto mesečnih osnovnih plač člana uprave v poslovnem letu,
- S del plače za delovno uspešnost na podlagi osebnih letnih ciljev člana uprave:** največ v višini ene (1) povprečne bruto mesečne osnovne plače člana uprave v poslovnem letu,
- S del plače za skupno uspešnost uprave na podlagi skupnih letnih ciljev uprave:** največ v višini ene (1) povprečne bruto mesečne osnovne plače člana uprave v poslovnem letu.

Del plače za poslovno uspešnost člana uprave

Del plače za poslovno uspešnost člana uprave je vezan na tri izbrane ekonomsko-finančne kazalnike poslovanja na ravni Zavarovalne skupine Sava, in sicer donosnost kapitala, dobičkovnost prihodkov ter stroškovni količnik.

Del plače za delovno uspešnost člana uprave, ki se nanaša na njegove osebne cilje

Del plače za delovno uspešnost člana uprave je vezan na presojo nadzornega sveta družbe, ali je član uprave dosegal osebne cilje na področjih, za katera je odgovoren, ter konstruktivno prispeval k ciljem družbe, ki so zapisani v potrjenih načrtih družbe s strani nadzornega sveta. Cilji, ki so določeni v letnih razgovorih, so vsakokratna letna priloga k pogodbi o zaposlitvi in se nanašajo na uspešno izvajanje poslovnih ciljev ter razvojnih in strateških projektov področja, ki ga posamezni član uprave pokriva (npr. uspešno izvajanje strateških ciljev, uspešno izpeljani projekti s področja korporativnih financ, tržni delež na posameznih trgih, uspešno doseganje meril kakovosti za razvoj družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja družbe in skupine, ipd.).

Del plače za skupno uspešnost uprave, ki se nanaša na skupne cilje uprave

Del plače za skupno uspešnost uprave, ki jo prejme član uprave, je vezana na presojo nadzornega sveta družbe, ali je uprava kot celota dosegla cilje skupnih razvojnih projektov, cilje upravljanja tveganj ter druge skupne cilje, ki izhajajo iz strateškega načrta družbe, in so zapisani v potrjenih načrtih družbe s strani nadzornega sveta.

Diskrecijska pravica nadzornega sveta

Nadzorni svet lahko članu uprave s sklepom določi variabilni del plače tudi pod naslednjimi pogoji:

- S** če so bile v poslovnem letu, ki se ocenjuje, podane okoliščine, ki niso merljive po metodologiji, na podlagi katerih nadzorni svet oceni utemeljenost izplačila variabilnega dela plače članu uprave, so pa pozitivno vplivale na razvoj Zavarovalne skupine Sava ali
- S** če je član uprave v poslovnem letu, ki se ocenjuje, vodil posle družbe v okviru usmeritev potrjenega poslovnega načrta družbe in bil sicer uspešen pri posamičnih nalogah/projektih, ključnih za razvoj družbe, pa zaradi okoliščin, ki niso izvirale ali bile posledica njegovega delovanja, ni bilo mogoče doseči ali preseči zastavljenih poslovnih ciljev, ki jih kot kriterije za ocenjevanje določa metodologija za določitev variabilnega dela plače za posamezno poslovno leto.

Način izplačila variabilnega dela plače

Upravičenost do variabilnega dela plače se ugotavlja enkrat letno, in sicer po zaključku poslovnega leta, ko so poslovni rezultati Zavarovalne skupine Sava potrjeni in revidirani. Variabilni del plače se določi pod pogoji in v višini, ki je določena z metodologijo. O izplačilu variabilnega dela plače člana uprave s sklepom odloča nadzorni svet.

V primeru, da določena višina variabilnega dela plače presega 30 % letne plače člana uprave, se izplačilo dela variabilnega dela plače, ki presega 30 % letne plače člana uprave, v poslovnem letu na katerega se nanaša variabilni del nagrade, odloži za tri leta. Če članu uprave mandat poteče pred potekom obdobja odloga plačila, je upravičen do izplačila tega dela ob izteku mandata.

Odloženi del variabilnega dela nagrade se izplača v primeru, da je član uprave vsako leto dobil nagrado oziroma variabilni del plače (ne glede na vrsto in višino variabilnega dela plače) in da v vmesnem obdobju ni prišlo do negativnih posledic za družbo, ki bi izvirale iz poslovanja v letu, za katerega je bil odmerjen variabilni del plače. Nadzorni svet sprejme poseben sklep o odložitvi in izplačilu zadržanega variabilnega dela plače.

Članu uprave pripada sorazmerni del enkratne letne nagrade za uspešnost poslovanja glede na čas opravljanja te funkcije v koledarskem letu.

Način vračila variabilnega dela plače

Pod pogoji iz Zakona o gospodarskih družbah lahko nadzorni svet zahteva vrnitev že izplačane nagrade članu uprave za uspešnost poslovanja Zavarovalne skupine Sava.

4.4 Drugi prejemi člana uprave

Članu uprave pripadajo tudi naslednji prejemi in bonitete: odpravnina, regres za letni dopust, premija za nezgodno, dodatno pokojninsko zavarovanje in zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino.

Odpravnina

- (1) V primeru **upokojitve** ima član uprave pravico do odpravnine ob upokojitvi v višini tri (3)-kratnika povprečja osnovne mesečne bruto plače, ki jo je prejemal v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem delovnega razmerja.
- (2) V primeru **odpoklica iz drugih ekonomsko-poslovnih razlogov**, v primeru **prenehanja mandata in član uprave ni ponovno imenovan za člana uprave** ali v primeru **sporazumnega prenehanja funkcije člana uprave**, članu uprave pripada odpravnina v višini najmanj tri (3)- in najaveč šest (6)-kratnika povprečja osnovne mesečne bruto plače, ki jo je prejemal v času opravljanja trenutnega mandata. Do odpravnine je član uprave upravičen samo, če mu pri tem hkrati preneha tudi delovno razmerje v družbah v skupini.

Regres za letni dopust

Članu uprave enkrat letno pripada regres za letni dopust v skladu z določili zakona in kolektivne pogodbe, ki zavezuje družbo.

Nezgodno zavarovanje

Član uprave ima pravico do plačila mesečne premije za nezgodno zavarovanje za invalidnost in smrt po policah nezgodnega zavarovanja, ki veljajo za ostale zaposlene v družbi.

Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Član uprave ima pravico do plačila mesečne premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje.

Zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino

Član uprave ima pravico do plačila zavarovanja za zdravstveno asistenco na potovanjih v tujini.

Morebitna druga upravičenja

Člani uprave imajo pravico do službenega avtomobila, s pravico do njegove uporabe tudi v zasebne namene. Člani uprave imajo pravico do mobilnega telefona z neomejeno uporabo.

4.5 Plačila članov uprave, ki opravljajo funkcijo člana nadzornega sveta ali druge naloge v odvisni družbi

Član uprave ne prejema dodatnih nadomestil za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta ali druge naloge v odvisni družbi. Za udeležbo na sejah je upravičen do povračila potnih stroškov, ki jih krije odvisna družba.

**Politika prejemkov članov
nadzornega sveta in uprave
Zavarovalnice Sava**

5. Politika prejemkov nadzornega sveta Zavarovalnice Sava

Plačilo članom nadzornega sveta Zavarovalnice Sava ne sme biti v neposredni odvisnosti od uspešnosti poslovanja družbe, kot jo izkazujejo izkazi družbe. Člani nadzornega sveta so za opravljanje svoje funkcije upravičeni do (1) plačila za opravljanje funkcije, (2) sejnine in (3) povračila stroškov. Člani nadzornega sveta – predstavniki delničarja, ki so zaposleni v članici Zavarovalne skupine Sava, se odpovejo plačilu za opravljanje svoje funkcije v nadzornem svetu.

Člani nadzornega sveta razen navedenih prejemkov ne prejemajo drugih plačil.

Člani nadzornega sveta ne morejo biti udeleženi pri dobičku družbe.

Višino prejemkov članov nadzornega sveta je s sklepom določila skupščina delničarjev Zavarovalnice Sava na svojem 46. zasedanju, ki je potekalo 9. 2. 2015.

Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta Zavarovalnice Sava

Podatki o prejemkih članov nadzornega sveta Zavarovalnice Sava v letu 2019 so podrobneje razkriti v letnem poročilu Zavarovalnice Sava za leto 2019, ki je javno objavljen na spletni strani družbe.

6. Politika prejemkov uprave Zavarovalnice Sava

6.1 Uvod

Zavarovalnica Sava nima sprejete politike prejemkov članov uprave kot posebnega enovitega dokumenta, ampak je področje njihovih prejemkov urejeno (1) s posebno politiko v okolju Solventnost II, Politiko prejemkov družbe, nadalje (2) s pogodbami o zaposlitvi posameznih članov uprave, ter (3) z metodologijo za določitev višine variabilnega dela plače člana uprave Zavarovalnice Sava, ki je kot priloga sestavni del pogodbe o zaposlitvi člana uprave.

Plačila, povračila in druge ugodnosti članov uprave so določena v pogodbah o zaposlitvi, sklenjenih med družbo in posameznim članom uprave.

Podatki o prejemkih članov uprave Zavarovalnice Sava

Podatki o prejemkih članov uprave Zavarovalnice Sava v letu 2019 so podrobneje razkriti v letnem poročilu Zavarovalnice Sava za leto 2019, ki je javno objavljen na spletni strani družbe.

6.2 Osnovna plača (fiksni del)

Osnovna plača predsednika uprave odvisne družbe Zavarovalnice Sava je določena v višini 90 % (ali drugega dogovorjenega odstotka) plače predsednika uprave obvladujoče družbe.

Osnovna plača člana uprave odvisne družbe je določena v višini 90 % (ali drugega dogovorjenega odstotka) plače predsednika uprave te družbe.

Člani uprave niso upravičeni do posebnega dodatka za minulo delo, saj je le-ta že vključen v osnovno plačo.

6.3 Variabilni del plače

Variabilni del plače ureja metodologija o določitvi variabilnega dela plače člana uprave Zavarovalnice Sava, ki jo sprejme nadzorni svet, ki članom uprave tudi določi nagrado.

Metodologija velja pod predpostavko, da konsolidirani solventnostni količnik v obdobju 2017–2020 ne pade pod v naprej določeno mejo (izvzeti so učinki potencialnih izrednih dividend na zahtevo lastnika).

Po potrditvi strateškega oziroma letnega načrta Zavarovalnice Sava za prihodnje leto s strani nadzornega sveta, le-ta določi tudi kvantitativna in kvalitativna merila ocenjevanja uspešnosti posameznih članov uprave za to leto.

Variabilni del plače člana uprave je lahko določen v maksimalni višini štirih (4) povprečnih bruto mesečnih osnovnih plač člana uprave v poslovnem letu.

Variabilni del plače člana uprave vsebuje:

- S del plače za poslovno uspešnost:** največ v višini dve celi štirih (2,4) povprečnih bruto mesečnih osnovnih plač člana uprave v poslovnem letu, ki je vezan na dva izbrana ekonomsko-finančna kazalnika poslovanja družbe, in sicer dobičkovnost prihodkov in zbrana premija.
- S del plače za delovno uspešnost na podlagi osebnih letnih ciljev člana uprave:** največ v višini nič celih šest (0,6) povprečne bruto mesečne osnovne plače člana uprave v poslovnem letu,
- S del plače za skupno uspešnost uprave na podlagi skupnih ciljev:** največ ena (1) povprečna bruto mesečna osnovna plača člana uprave v poslovnem letu.
- S dodatna enkratna nagrada po zaključku poslovnega leta 2020:** članom uprave Zavarovalnice Sava, ki so v obdobju 2017-2020 ključno prispevali k doseganju sinergijskih učinkov kot posledici združitve v letu 2016, pripadata po zaključku poslovnega leta 2020 še dve dodatni plači, v kolikor doseženi kumulativni učinki sinergij na izkaz poslovnega izida v obdobju 2017-2020 presežejo 20 milijonov EUR. Nagrada pripada članom uprave, ki so v njej delovali v poslovnih letih 2017-2020 brez prekinitev.

Diskrecijska pravica nadzornega sveta

Poleg upoštevanja osnovnega načina ugotavljanja uspešnosti lahko nadzorni svet v primeru posebnih okoliščin članu uprave s sklepom določi nagrado tudi pod naslednjimi pogoji:

- S** če so bile v poslovnem letu, ki se ocenjuje, podane posebne okoliščine, ki niso neposredno zajete po osnovnem načinu ugotavljanja, na podlagi katerih nadzorni svet oceni utemeljenost izplačila letne nagrade iz naslova uspešnosti poslovanja članu uprave, so pa pozitivno vplivale na razvoj družbe ali
- S** če je član uprave v poslovnem letu, ki se ocenjuje, vodil posle družbe v okviru usmeritev potrjenega poslovnega načrta družbe in bil sicer uspešen pri posamičnih nalogah-projektih, ključnih za razvoj družbe, pa zaradi okoliščin, ki niso izvirale ali bile posledica njegovega poslovanja, ni bilo mogoče doseči ali preseči zastavljenih poslovnih ciljev, ki jih kot kriterije za ocenjevanje določa osnovni način ugotavljanja za posamezno poslovno leto.

Način izplačila variabilnega dela plače

Upravičenost do variabilnega dela plače se ugotavlja enkrat letno, in sicer po zaključku poslovnega leta, ko so poslovni rezultati Zavarovalne skupine Sava potrjeni in revidirani. Variabilni del plače se določi

pod pogoji in v višini, ki je določena z metodologijo. O izplačilu variabilnega dela plače člana uprave s sklepom odloča nadzorni svet.

V primeru, da določena višina variabilnega dela plače presega 30 % letne plače člana uprave, se izplačilo dela variabilnega dela plače, ki presega 30 % letne plače člana uprave, v poslovnem letu na katerega se nanaša variabilni del nagrade, odloži za tri leta. Če članu uprave mandat poteče pred potekom obdobja odloga plačila, je upravičen do izplačila tega dela že ob izteku mandata.

Članu uprave pripada sorazmerni del enkratne letne nagrade za uspešnost poslovanja glede na čas opravljanja te funkcije v koledarskem letu.

Način vračila variabilnega dela plače

Pod pogoji iz Zakona o gospodarskih družbah lahko nadzorni svet zahteva vrnitev že izplačane nagrade članu uprave za uspešnost poslovanja Zavarovalne skupine Sava.

6.4 Drugi prejemki člana uprave

Članu uprave pripadajo tudi naslednji prejemki in bonitete: odpravnina, regres za letni dopust, premija za nezgodno, prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in/ali življenjsko zavarovanje in zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino.

Odpravnina

- (1) V primeru **upokojitve** ima član uprave pravico do odpravnine ob upokojitvi v višini 3-kratnika povprečja osnovne mesečne bruto plače, ki jo je prejemal v zadnjih treh mesecih pred prenehanjem delovnega razmerja.
- (2) V primeru **odpoklica iz drugih ekonomsko-poslovnih razlogov**, v primeru **prenehanja mandata in član uprave ni ponovno imenovan za člana uprave** ali v primeru **sporazumnega prenehanja funkcije člana uprave**, članu uprave pripada odpravnina v višini najmanj tri (3)- in največ (6)-kratnika povprečja osnovne mesečne bruto plače, ki jo je prejemal v času opravljanja trenutnega mandata. Do odpravnine je član uprave upravičen samo, če mu pri tem hkrati preneha tudi delovno razmerje v družbah v skupini.

Regres za letni dopust

Članu uprave pripada enkrat letno regres za letni dopust v skladu z določili zakona in kolektivne pogodbe, ki zavezuje družbo.

Nezgodno zavarovanje

Član uprave ima pravico do plačila mesečne premije za nezgodno zavarovanje za invalidnost in smrt po policah nezgodnega zavarovanja, ki veljajo za ostale zaposlene v družbi.

Prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje

Član uprave ima pravico do plačila mesečne premije za prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje in/ali življenjsko zavarovanje.

Zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino

Član uprave ima pravico do plačila zavarovanja za zdravstveno asistenco na potovanjih v tujini.

Morebitna druga upravičenja

Člani uprave imajo pravico do službenega avtomobila, s pravico do njegove uporabe tudi v zasebne namene. Člani uprave imajo pravico do mobilnega telefona z neomejeno uporabo.